



## Tjänsteskrivelse

**Datum**

2025-10-13

**Vår referens**

Åsa Bäckström

Utvecklingssekreterare

Asa.Backstrom@malmo.se

### **Remiss angående motion Nina Jakku (V) om kortare arbetstid i förskolor**

**FSKF-2025-7259**

#### **Sammanfattning**

Nina Jakku (V) har framlagt en motion till kommunfullmäktige gällande förkortad arbetstid på de förskolor som har svårast att rekrytera förskollärare.

I besvarandet av motionen har underlag från Malmö stads rekryteringsverktyg ReachMee hämtats i syfte att åskådliggöra rekryteringsmöjligheterna i ett urval av Malmö stads förskolor under perioden oktober 2023 till juni 2025. Utifrån underlaget tycks det ha funnits ett mycket gott kvantitativt underlag för rekrytering, oavsett förskolans förskollärartäthet eller läge i staden. Antalet sökande och kvalificerade sökande per utannonserad tjänst har också ökat betydligt sedan 2023.

Förskoleförvaltningen gör bedömningen att det minskande barnantalet i kommunerna ger ett mer gynnsamt rekryteringsläge när det gäller förskollärare med hög kompetens. Ett ökat antal kvalificerade sökande till förskollärartjänster bidrar till bättre förutsättningar utifrån identifierade kompetensförsörjningsbehov.

Inom ramen för förskolenämndens uppdrag pågår ett ständigt utvecklingsarbete på övergripande nivå som handlar om att höja kvaliteten och stärka likvärdigheten på kommunens förskolor. Både kompetensförsörjningsarbetet och generell kompetensutveckling behöver utgå och fördelas utifrån barnens behov och förskolornas olika förutsättningar.

#### **Förslag till beslut**

1. Förskolenämnden godkänner förvaltningens förslag till yttrande.
2. Förskolenämnden föreslår kommunfullmäktige att anse motionen besvarad.

#### **Beslutsunderlag**

- Motion Nina Jakku (V) om kortare arbetstid i förskolor



- Förslag till yttrande över Remiss angående motion Nina Jakku (V) om kortare arbetstid i förskolor
- G-Tjänsteskrivelse Förskolenämnden 251022 Remiss angående motion Nina Jakku (V) om kortare arbetstid i förskolor

## Beslutsplanering

Ordförandeberedning FSKN 2025-10-13

Förskolenämnden 2025-10-22

## Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige

## Ärendet

Nina Jakku (V) har framlagt en motion till kommunfullmäktige gällande förkortad arbetstid på de förskolor som har svårast att rekrytera förskollärare. I motionen föreslås att kommunfullmäktige beslutar:

- Att uppdra åt förskolenämnden att utreda och därefter införa 30 timmars arbetsvecka med bibehållen lön på de förskolor i Malmö som har lägst förskollärartäthet/svårast att rekrytera förskollärare.

I motionen skriver Vänsterpartiet att det fortsatt är svårt att rekrytera förskollärare till vissa områden i staden där behovet av kompetens är som störst. I besvarandet av motionen har därför underlag från Malmö stads rekryteringsverktyg ReachMee hämtats i syfte att åskådliggöra rekryteringsmöjligheterna i Malmö stads förskolor, särskilt avseende de förskolor som har en lägre förskollärartäthet än genomsnittet i förvaltningen i förhållande till en högre strukturersättning än genomsnittet.<sup>1</sup>

Underlag kring rekrytering har hämtats för 25 förskolor med en generellt lägre förskollärartäthet i förhållande till en högre strukturersättning än genomsnittet.<sup>2</sup> Av dessa var det 17 förskolor som utannonserat 45 förskollärartjänster mellan oktober 2023 och juni 2025. Perioden har avgränsats från och med oktober 2023 på grund av begränsade arkiveringsmöjligheter i ReachMee till och med juni 2025 för att samtliga rekryteringar på de utvalda förskolorna ska vara avslutade.

- Mellan oktober och december 2023 var antalet sökande per förskollärarannons cirka 63 i medeltal, av dessa var knappt en tredjedel av de sökande kvalificerade för att söka tjänsten.

---

<sup>1</sup> Uppgifterna avseende förskollärartäthet och strukturersättning är hämtade från Förskolebladet 2025 respektive 2024.

<sup>2</sup> Två av förskolorna i underlaget hade en något högre förskollärartäthet än genomsnittet men då de samtidigt hade en betydligt högre strukturersättning bedömdes rekryteringsunderlag från dessa förskolor som relevant att ta med.



- Mellan januari och december 2024 var antalet sökande per förskolläraryrannons cirka 101 i medeltal, av dessa var lite färre än hälften av de sökande kvalificerade för att söka tjänsten.
- Mellan januari och juni 2025 var antalet sökande per förskolläraryrannons cirka 95 i medeltal, av dessa var lite färre än hälften av de sökande kvalificerade för att söka tjänsten.

Uppgifter från ytterligare cirka 25 förskolor med en högre förskolläraryrattäthet i förhållande till lägre strukturersättning hämtades också för jämförelse. Av dessa var det åtta förskolor som utannonserat elva förskolläraryrattjänster under samma period, det vill säga från oktober 2023 till juni 2025.

- Mellan oktober och december 2023 var antalet sökande per förskolläraryrannons cirka 63 i medeltal, av dessa var drygt en tredjedel av de sökande kvalificerade för att söka tjänsten.
- Mellan januari och december 2024 var antalet sökande per förskolläraryrannons cirka 113 i medeltal, av dessa var lite färre än hälften av de sökande kvalificerade för att söka tjänsten.
- Mellan januari och juni 2025 har inte någon förskolläraryrattjänst utannonserats på de utvalda förskolorna.

Utifrån de uppgifter som hämtats från ReachMee tycks det, under den undersökta perioden, ha funnits ett mycket gott kvantitativt underlag för rekrytering, oavsett förskolans förskolläraryrattäthet eller läge i staden. Antalet sökande och kvalificerade sökande per utannonserad tjänst har också ökat betydligt sedan 2023.

Förskoleförvaltningen gör bedömningen att det minskande barnantalet i kommunerna ger ett mer gynnsamt rekryteringsläge när det gäller förskollärare med hög kompetens. Ett ökat antal kvalificerade sökande till förskolläraryrattjänster bidrar till bättre förutsättningar utifrån identifierade kompetensförsörjningsbehov.

Inom ramen för förskoleförvaltningens uppdrag pågår ett ständigt utvecklingsarbete på övergripande nivå som handlar om att höja kvaliteten och stärka likvärdigheten på kommunens förskolor. Både kompetensförsörjningsarbetet och generell kompetensutveckling behöver utgå och fördelas utifrån barnens behov och förskolornas olika förutsättningar. Det förutsätter en sammanhållen planering av insatser från huvudmannens sida som kan möta behoven på förskolorna. Samordnade insatser från flera av Malmö stads huvudmän kan ytterligare stärka förutsättningarna för förvaltningens kompensatoriska arbete, såsom exempelvis förskolesocionomer. Samsyn kring vad som krävs av förvaltningsledning, förskolornas lokala ledningsgrupper och förvaltningens stödfunktioner för att organisationen som helhet ska kunna ta ett större kompensatoriskt ansvar har fortsatt hög prioritet.

## Ansvariga

Gabi Djordjevic Enhetschef

Annika Niehoff HR-chef



Serene Rosberg Förvaltningschef